

Vi tar ansvar över tid

Den ökande e-handeln driver utvecklingen och har förändrat transporter av varor, från stora lastpallar till småpaket. Framtidens logistiklösningar är snabbare, smartare och leder till ökad resurseffektivitet och lägre miljöpåverkan. Drivkrafterna innefattar både kostnadsbesparingar och krav på mer miljömässigt och socialt hållbara transporter – och ett lyckat genomförande kräver rätt lokaler, i rätt läge.

Genom hög kompetens och förståelse för både samhällsutveckling och kundernas utmaningar är Catena en strategisk partner för kunderna i att skapa förutsättningar för mer lönsamma och hållbara logistikflöden.

Vi arbetar aktivt med att erbjuda miljöanpassade och kostnadseffektiva lösningar för våra hyresgäster, både i befintliga fastigheter och när vi projekterar nytt. Det kan röra sig om ett kontinuerligt förbättringsarbete kring hur vi hjälper kunden minska sina transporter eller hitta miljöeffektivare ventilation likväl som hur de stora takytorna på våra fastigheter kan ses och nyttjas som en tillgång ur hållbarhetsperspektiv. Under 2018 rekryterades en hållbarhetsansvarig för att ytterligare stärka organisationen såväl praktiskt som strategiskt.

Som fastighetsaktör med kunder från norr till söder är också vårt samhällsengagemang en viktig framgångsfaktor där vårt arbete omfattar allt från lokal tillväxt och samverkan till stöd i sociala sammanhang och här spelar vår kundnära förvaltningsorganisation en viktig roll.

Under 2018 har vi aktivt arbetat med bolagets värderingar och diskuterat vad dessa innebär i praktiken. Arbetet med att ta fram Catenas nya värdegrund har engagerat samtliga medarbetare.



Våra olika intressenter kräver kontinuerligt tydliga arbetsätt inom företagsansvar och hållbarhetsarbete och de förväntar sig att våra åtaganden inte bara syns i olika policy-dokument. Den här rapporten belyser en del av våra aktiviteter och deras påverkan.

Benny Thögersen
VD Catena AB



Kontakt

Sofie Bennsten, HR-ansvarig
sofie.bennsten@catenafastigheter.se

Catenas hållbarhetsrapport är upprättad i enlighet med GRI Standarder, nivå Core. Se avsnittet hållbarhetsnoter på sidorna 131–135 för mer information om Catenas prioriteringar och dialog med intressenter samt bakgrundsinformation och GRI-index.

En hållbar verksamhet

Parallellt med klimatförändringar ser vi förändrade konsumtions- och godsflöden där produktionssystemen är globala. Det ställer högre krav på snabba, smarta och kostnadseffektiva leveranser – en mer hållbar logistik.

Strategi och mål

Hållbarhet är ett av Catenas prioriterade strategiska områden. Catenas hållbarhetsarbete tar sin utgångspunkt i ett kontinuerligt arbete för att den egna verksamheten ska bedrivas på ett hållbart sätt. Genom att fokusera på verksamhetens hållbarhetsarbete möjliggör Catena hållbara logistiklösningar för bolagets kunder.

Utgångspunkten för Catenas hållbarhetsarbete är tre huvudsakliga fokusområden. Prioriteringar baseras på Catenas övriga strategiska mål, bolagets påverkansmöjligheter och synpunkter från den löpande dialog Catena har med kunder, investerare, leverantörer och kommuner. Catena har en hög ambitionsnivå och arbetar löpande för att utveckla bolagets hållbarhetsarbete.

FOKUSOMRÅDE	PRIORITERADE HÅLLBARHETSFRÅGOR	MÅL	UTFALL 2018
Hållbar logistik och samhällsutveckling	<ul style="list-style-type: none"> Skapa förutsättningar för logistikflöden med minimal miljöpåverkan. Sprida kunskap om hållbar logistik. 	Att vara engagerade i nätverk och ha regelbundna möten med kommunledningar i våra marknadsområden.	<ul style="list-style-type: none"> Catena har under året träffat representanter för kommuner för att visa nybyggen och diskutera utveckling av nya och befintliga markområden. Medverkat i olika nätverk och deltagit i näringslivsdagar över hela landet. Det uppskattade och välbesökta eventet LogistikTrender har återigen arrangerats av Catena, cirka 400 personer deltog. Fokus för dagen är framtidsspaning inom logistiksektorn.
Hållbara fastigheter	<ul style="list-style-type: none"> Arbeta med energi-effektivitet och förnybar energi. Sträva efter låg miljö-påverkan vid ny- och ombyggnation. Ställa krav på leverantörer gällande hälsa, säkerhet och miljö. 	Välja energikällor ur ett livscykelperspektiv.	<ul style="list-style-type: none"> Vid nybyggnation och större ombyggnationer förs löpande diskussioner om vilken energikälla som väljs utifrån alla aspekter. Under året har investeringar i geoenergi och Tellusvärmesystem genomförts, i fastigheten Dikartorp har det lett till att fastigheten helt kunnat kopplats bort från fjärrvärmenätet. Installation av Tellusvärmesystem ger genom en hybridvärmepump som samarbetar med fastighetens golvvärme en betydligt lägre förbrukning av värme än gällande normer. Tellusvärme installeras även i nybyggnationerna på Logistikposition Sunnanå i Malmö.
		Alltid utreda möjligheten att installera solceller vid nybyggnationer.	<ul style="list-style-type: none"> Catena har under året bildat en solenergi-grupp inom företaget som skall utreda var investeringar skall göras och hur samarbete med kunderna ska ske. Personer från ledning och varje region finns representerade i gruppen. En solcellsanläggning på 254,61 kWp har under året installerats i Dikartorp. Catena utreder att installera ytterligare nio stycken solcellsanläggningar.
		Erbjuda gröna hyresavtal till alla hyresgäster med en års-hyra överstigande 1 Mkr.	<ul style="list-style-type: none"> Alla hyresgäster kan välja gröna hyresavtal vid nytecknande av kontrakt. Under året har ett grönt hyresavtal tecknats.
		Miljöklassificera samtliga ny-producerande fastigheter och i görligaste mån de som genomgår större ombyggnation.	<ul style="list-style-type: none"> Alla nybyggnationer som har färdigställts under 2018 kommer att klassificeras som Green Building.
Attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare	<ul style="list-style-type: none"> Erbjuda utbildning och kompetensutveckling för medarbetarna. Sträva efter mångfald i organisationen. Förebygga mutor och bestickning. 	Delta i arbetsmarknadsdagar och erbjuda praktik- och ferieplatser till studenter.	<ul style="list-style-type: none"> Under året har Catenas VD föreläst vid Malmö högskola. Catena har haft en LIA-praktikant (lärande i arbete). Två trainees från fastighetsprogrammet på Malmö Högskola har under våren avslutat en två-årig praktikperiod hos Catena. Möjligheten att delta på arbetsmarknadsdagar under 2018 har tyvärr inte funnits.
		Ha ett eNPS* om minst 40.	<ul style="list-style-type: none"> I Catenas medarbetarenkät som genomfördes i slutet av 2018 var resultatet för eNPS +63. Utfallet var därmed något högre än föregående år (+58) och klart över bolagets mål.

*eNPS står för Employee Net Promotor Score och är ett mått på medarbetarlojalitet. Skalan går från -100 till +100.

Fokusområde:

Hållbar logistik och samhällsutveckling

Catena ska vara en drivande aktör i att skapa förutsättningar för en samhällsutveckling med mer hållbara logistiklösningar. Tillsammans med kunderna blir det verklighet.

Hållbara logistiklösningar

Hållbar logistik innebär att optimera flöden utifrån miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. En av utmaningarna med hållbar logistik är logistikplanering där parametrar för optimering i många fall kan peka i olika riktningar. Exempel på vanliga optimeringsparametrar som kan vara motstridiga är maximal fyllnadsgrad och leveranssäkerhet, minimal transporttid och körsträcka samt att godset ofta ska levereras vid en förutbestämd tidpunkt. Catena arbetar ständigt med att skapa förutsättningar för en mer hållbar logistikplanering och den optimala lösningen varierar och ser olika ut för olika kunder. För Catena ställer det krav på att hela tiden förstå kundernas olika utmaningar och tänkbara lösningar, både idag och i framtiden. Catena strävar efter flexibilitet och snabbhet i de lösningar bolaget erbjuder. Catena strävar också efter att hela tiden ligga steget före och förstå de trender, utmaningar och nya knutpunkter som växer fram.

Engagemang i nätverk och regelbundna möten med kommunledningar, samarbetsorganisationer och intresseföreningar i samtliga marknadsområden ger Catena möjlighet att ge bolagets syn på logistikutmaningar och säkerställa att logistikfrågor finns med vid exempelvis stadsplanering.

Smart citynära logistik genom samverkan

Att utveckla nya, smarta citylogistiklösningar är viktigt för att kunna åstadkomma ett mer hållbart samhälle och har stor betydelse för förmågan att hantera den ständigt ökande andelen digitalt driven handel. Catena arbetar nära flera kommuner för att bidra till mer kostnads- och miljöeffektiva lösningar som möjliggör högre fyllnadsgrader och en mer träffsäker ruttplanering som på så sätt optimerar den citynära logistiken. Med rätt läge för terminaler som ligger i anslutning till storstadsregioner kan exempelvis gods lastas om utan att passera stadskärnan, vilket ofta är fallet idag.

Genom bolaget Urban Services utvecklar Catena tillsammans med Fabege, RagnSells och Servistik sedan 2017 en citylogistiklösning i anslutning till Arenastaden i Solna utanför Stockholm. Området som består av cirka 100 000 kvadratmeter butiker, 4 000 boende och 30 000 arbetsplatser kommer fullt utbyggt generera över 5 000 transporter per vecka utan åtgärder. Målet med Urban Services är att skapa ett lokalt hållbart logistiknät där

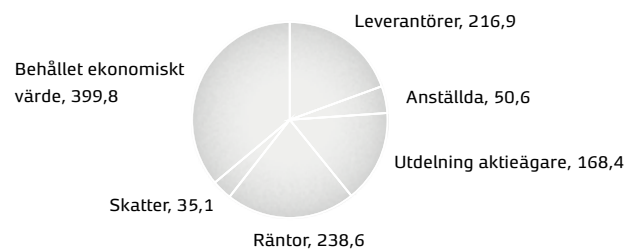
leveranser, returhantering och återvinning hanteras i ett gemensamt flöde till och från området. Ambitionen är att minska direktleveranserna med 70 procent till 2021. Det sker genom att Urban Services erbjuder en samlastningscentral från vilken gods kan transporteras sista sträckan i mindre elfordon. Med sig tillbaka tar bilarna returer och återvinningsmaterial för att maximera fyllnadsgraden.

Under 2018 har Urban Services slutit avtal med centrumägaren för Mall of Scandinavia, Unibail-Rodamco-Westfield, och hanterar därmed godsleveranserna för cirka 200 kunder där. Att sluta fler avtal med fler aktörer i Arenastaden är nästa steg.

Värdeskapande för bolagets intressenter

Hållbar logistik har stora möjligheter att ge långsiktiga effekter på samhället både utifrån miljömässiga, sociala och ekonomiska parametrar. Catena har en löpande dialog med sina viktigaste intressenter för att säkerställa att bolaget fokuserar på rätt saker, även i hållbarhetsarbetet. Catenas direkta påverkan på sina intressenter och samhällsekonomin sker genom det direkta ekonomiska värde som bolaget skapar. Ett sätt att kvantifiera bolags direkta påverkan på sina intressenter är att utgå ifrån hur bolagets intäkter har fördelats på olika intressentgrupper – medarbetare, leverantörer samt samhället genom skattebetalningar. Diagrammet visar hur de intäkter Catena skapade under 2018 har fördelats på olika intressentgrupper.

Skapat och distribuerat ekonomisk värde, Mkr



Diagrammet visar hur Catenas intäkter under 2018 har fördelats på olika intressentgrupper. Totalt skapat värde uppgick till 1 109,4 Mkr under 2018.

ENERGI-
BESPARINGS-
PROJEKT
2018

LÖNSAM KOMBINATION AV GEOENERGI OCH SOLCELLER

I flera av Catenas fastigheter finns möjlighet att ersätta fjärrvärme med olika typer av geoenergilösningar. I fastigheter som innehåller kyl-frysanläggningar kan en kombination med solceller ge ännu bättre lönsamhet i projekten samtidigt som växthusgasutsläppen minskar ytterligare. Under 2018 har Catena investerat i en sådan kombinerad anläggning i fastigheten Dikartorp 3:12 som ligger i Jakobsberg utanför Stockholm.

Fastigheten innehåller en kyl-frysterminal vilket innebär att den har stort behov av kyla, samtidigt som andra delar av fastigheten har lokaler med värmebehov. Den överskottsenergi som skapas från kylaggregaten återvinns och används i andra delar av fastigheten. I kombination med bergvärmeanläggningen ger detta möjlighet att täcka fastighetens värmebehov på ett mycket effektivt sätt.

Eftersom kyl-frysterminalen har extra stort behov av energi under sommarhalvåret lämpar sig dessutom

solcellsanläggningar bra för denna typ av fastigheter. Solcellerna genererar som mest el under sommarmånaderna, vilket samtidigt är den del av året då kyl-frysanläggningen har störst behov av el för att driva kylaggregaten.

Under sommarhalvåret har fastigheten ett lägre värmebehov vilket innebär att den överskottsvärme som skapas i kylaggregaten istället kan användas för att återladda geoenergianläggningens energilager. Återladdningen av värme i borrhålen gör geoenergianläggningen rustad för den kallare delen av året och skapar därmed bättre möjligheter att täcka värmebehovet på ett effektivt sätt under hela året.

Projektering pågår nu för liknande anläggningar i Karlstad, Sundsvall och Linköping.

Kort fakta om anläggningen

Geoenergianläggningen består av 20 energibrunnar med en borrhöjd av 225 meter vardera och tre värmepumpar med värmepumpseffekt på 264 kW. Den aktiva återladdningen av energilagret sker främst under vår- och sommarperioden då energilagret är urladdat. Investeringarna har inneburit att fjärrvärme kunnat kopplas bort från fastigheten.

Solcellsanläggningen består av 943 solcellsmoduler á 270 W och beräknas ge 248 000 kWh/år. December 2018 är första hela månaden med anläggningens nya energimätare igång och vi ser en minskad energiförbrukning med 78,2 procent (normalårskorrigerad).

8,3 Mkr
Projektkostnad

13,1%
Direktavkastning

7,6 år
Återbetalningstid



Fokusområde:

Hållbara fastigheter

Catena arbetar kontinuerligt för att fastigheterna ska vara så hållbara som möjligt genom att effektivisera energianvändningen, ställa om till mer förnybar energi och miljöcertifiera fastigheter.

Styrning av miljöarbetet

Catena har identifierat fem områden där verksamheten har väsentlig miljöpåverkan; elförbrukning, värmeanvändning, val av byggmaterial i ny- och ombyggnader, avfallshandling samt minskade transporter genom effektiva logistikpositioner. För de risker och miljöaspekter som bolaget har identifierat finns åtgärdsplaner samt övergripande miljömål och verksamhetsmål som följs upp och utvärderas på årlig basis. Catenas miljöledningssystem är certifierat enligt ISO 14001.

Miljöcertifiering av fastigheter



Målsättningen för Catena är att miljöcertifiera samtliga större nyproduktioner enligt minst Green Building. Eftersom bolagets fastigheter ofta nyproduceras på uppdrag av kund så är val av miljöcertifiering i många fall ett gemensamt beslut med den blivande hyresgästen. För logistikbyggnader är det i många fall svårt att motivera miljöcertifiering då mer heltäckande miljöcertifieringar som BREEAM, LEED och Miljöbyggnad i många fall är anpassade för andra typer av kommersiella fastigheter. Samtliga färdigställda nyproducerade fastigheter uppfyller kraven för GreenBuilding. Det innebär att

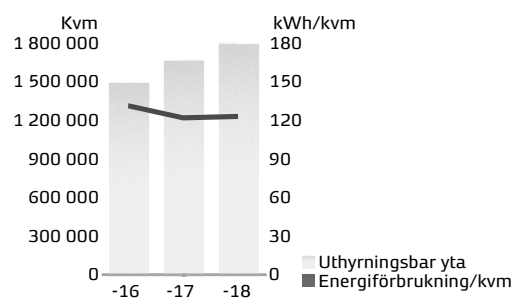
fastigheten förbrukar minst 25 procent mindre energi än nybyggnadskraven i Boverkets byggregler (BBR). Catena arbetar med att certifiera ytterligare fem fastigheter.

Energianvändning

Värme och el är den största enskilda driftskostnaden för fastigheter vilket innebär att en optimerad energianvändning leder till både bättre miljöprestanda och lägre kostnader för såväl Catena som hyresgästerna. Energieffektivisering är därmed fortsatt ett prioriterat område för bolaget. I befintliga fastigheter har fokus fortsatt varit driftsoptimering och finjustering av system. Det energiuppföljningssystem som stegvis implementeras sedan 2015 innefattar nu alla fastigheter och ger stora möjligheter att identifiera problem och besparingspotential. Uppkoppling av fastigheter till Catenas överordnade styrsystem fortgår och har implementerats i cirka 56 procent av beståndet.

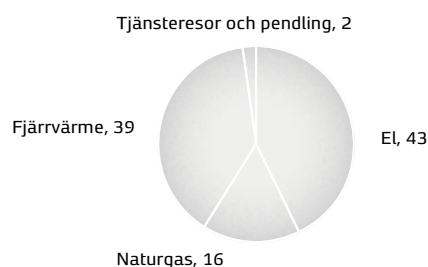
Catena har som målsättning att följa upp energiförbrukningen i samtliga fastigheter och ser ett mervärde i att kunna hjälpa hyresgästerna med uppföljning och föreslå åtgärder även när hyresgästerna själva står för abonnemangen. En utmaning med att genomföra energibesparingsprojekt är när Catena inte ansvarar för fastigheternas energiförsörjning. Det kan då vara svårare att driva igenom större projekt för energibesparingar, eftersom insatser ofta kräver ökade hyror och paybacktiden för större investeringar ofta sträcker sig längre än kundernas hyresavtal.

Fastighetsportföljens utveckling och inköpt energi per kvadratmeter



Diagrammet visar utvecklingen av fastighetsportföljens storlek och energiförbrukningen per kvadratmeter. Beräkningen av energiförbrukningen är reviderad och Catena redovisar nu energiförbrukning för 1 650 231 kvm, motsvarande 92 procent av den totala uthyrningsbara ytan. Energiförbrukningen för resterande 8 procent saknas då Catena inte har tillgång till samtliga hyresgästers mätvärden. Catena har även reviderat tidigare års siffror för att ha jämförelsebara siffror. Den ökade energiförbrukningen beror på högre energiförbrukning i de förvärv som genomförts 2016 och 2017.

Fördelning av växthusgasutsläpp 2018, %



Diagrammet visar Catenas totala växthusgasutsläpp 2018 fördelat på respektive aktivitet.

Växthusgasutsläpp

Catena följer årligen upp verksamhetens växthusgasutsläpp enligt the Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Under 2018 uppgick bolagets totala växthusgasutsläpp till 8 555 ton (8 948) CO₂e varav 98 procent (98) kommer från inköpt energi till bolagets fastigheter, läs mer om beräkningarna på sidan 134.

De flesta av Catenas fastigheter får el från förnybara källor genom ett ramavtal med Vattenfall, vilket håller nere de totala utsläppen.

Den kalla vintern och varma sommaren under 2018 har inneburit utmaningar för Catenas hyresgäster och medfört att förbrukningsnivåerna låg på en något högre nivå än tidigare år trots genomförda projekt för energibesparingar. Året som varit visar dock på vikten av att genomföra energibesparingsprojekt, då förbrukningsnivåerna annars hade varit betydligt högre.

Catena strävar efter att minska utsläppen främst genom energieffektivisering men också genom att byta ut fossilbaserade uppvärmningslösningar till fjärrvärme eller bergvärme samt löpande utvärdera möjligheterna att bygga solpaneler i anslutning till fastigheterna. En solenergigrupp har bildats under 2018 som skall utreda var investeringar skall göras och hur samarbete med kunderna ska utformas. Under året har Catena investerat i geoenergi i fastigheten Dikartorp 3:12. Bergvärmelösningen som installerats har medfört att fastigheten nu helt kunnat kopplas bort från fjärrvärmenätet. Investeringar har även gjorts i installation av Tellusvärmesystem som ger en betydligt lägre förbrukning än genomsnittet. Vid varje nybyggnation och större ombyggnationer förs diskussioner om vilken eller vilka energikällor som ska väljas.



Energianvändning

	2018	2017	2016
Total el, MWh	118 217	103 892	103 074
– varav hyresgästernas el	71 594	51 079	57 167
Naturgas, MWh	6 798	6 014	953
Eldningsolja, MWh	110	55	6
Fjärrvärme normalårs-korrigerad, MWh	55 896	46 546	49 275
Totalt, MWh	181 020	156 507	153 308
Energiförbrukning per kvm, kWh/kvm	124	123	132

Tabellen visar den energi som Catena köpt in fördelat på respektive energityp samt energiförbrukning per kvadratmeter. Beräkningen av energiförbrukningen är reviderad och Catena redovisar nu energiförbrukning för 1 650 231 kvm, motsvarande 92 procent av den totala uthyrningsbara ytan. Energiförbrukningen för resterande 8 procent saknas då Catena inte har tillgång till samtliga hyresgästernas mätvärden. Catena har även reviderat tidigare års siffror för att ha jämförelsebara siffror. Hyresgästernas elförbrukning av schablonberäknad för år 2017 och 2016.

Växthusgasutsläpp per aktivitet

	2018	2017	2016
El, ton CO ₂ e	3 645	4 610	5 559
Naturgas, ton CO ₂ e	1 373	1 215	192
Eldningsolja, ton CO ₂ e	31	15	2
Fjärrvärme, ton CO ₂ e	3 354	2 955	2 830
Tjänsteresor och pendling, ton CO ₂ e	152	153	130
Totalt, ton CO₂e	8 555	8 948	8 713
Växthusgasutsläpp per kvm, kg CO ₂ e/kvm	4,7	5,8	5,8

Tabellen visar Catenas totala växthusgasutsläpp samt utsläpp per kvadratmeter. Av bränsleanvändningen är 100 procent fossil.

KONVERTERING FRÅN FJÄRRVÄRME TILL BERGVÄRME

Catenas långsiktiga arbete att energieffektivisera bolagets fastigheter har under åren lett till en rad framgångsrika resultat. Under 2018 har bland annat investeringar i fastigheten Solsten 1:102, där Oriola är hyresgäst, genomförts. En konvertering från fjärrvärme till bergvärme med borrhning av 26 energihål innebar en reduktion på 980 000 kWh per år i energianvändning. Detta motsvarar en årlig besparing på cirka 750 000 kr. Catena beslöt även att använda sig av lågtemperade golvvärmsystem vid de tre senaste nybyggnadsprojekten. Det innebär 78 procent lägre energiförbrukning än Boverkets gällande krav och betydligt mindre miljöpåverkan.

980 000 kWh/år
Energibesparing

78 % lägre
energiförbrukning

750 000 kr
Årlig besparing



Oriolas höglager.
Solsten 1:102, Härryda.

**ENERGI-
BESPARINGS-
PROJEKT
2018**



Materialval vid ny- och ombyggnation

Genomtänkta materialval är viktigt för att säkerställa hälsosamma och säkra lokaler, men materialval har också stor påverkan på byggnadernas energiprestanda under drift. Vid byggprojekt större än 5 Mkr ställer Catena, utöver generella leverantörskrav, även krav på att en miljöplan ska upprättas. Vid arbeten över 250 Tkr ställer Catena krav på system för bedömning och uppföljning av vilka byggmaterial som används. Leverantörerna ska använda något av de tre vanligaste systemen för miljöbedömning av byggvaror – Byggvarubedömningen, Sunda-Hus Miljödata eller BASTA. Vid enklare projekt utförda av mindre entreprenörer så kan även Folksams byggmiljöguide användas.

Avfall

I de flesta fall ansvarar Catenas hyresgäster för hantering av avfall. Hos de hyresgäster där Catena ansvarar för hanteringen är målsättningen att sopsortering ska kunna ske i de fraktioner som gäller för respektive kommun. Sorteringen ska kunna ske så att det blir bekvämt och naturligt för hyresgästerna. Farligt avfall som uppkommer i Catenas egen verksamhet hanteras huvudsakligen av de fastighetsskötande entreprenörerna. Catena ställer krav på att entreprenörerna har miljöledningssystem enligt ISO 14001 med egna rutiner för avfallshantering alternativt följer de rutiner som Catena har för hantering av farligt avfall.

Inköp och leverantörsuppföljning

Catena använder externa leverantörer och samarbetspartners för bland annat fastighetsskötsel och stora delar av byggprocessen vid ny- och ombyggnation vilket innebär att en viktig del i hållbarhetsstyrningen sker i samarbete med leverantörer och partners. Bolagets medarbetare har ett ansvar att undersöka att de leverantörer som används är seriösa aktörer. Under året har inga stora förändringar skett i Catenas leverantörskedja.

Catena ställer höga krav på både arbetsvillkor och miljöprestanda. Alla leverantörer kontrolleras initialt för att eventuella ekonomiska avvikelser ska uppmärksammas och samarbeten utvärderas därefter löpande. Vid

stora projekt skrivs kraven in i de allmänna föreskrifterna och vid mindre projekt dokumenteras krav på beställningsblanketter som skrivs under av båda parter. Under projektens gång arbetar Catena för att vara på plats och säkerställa att kraven efterlevs.

Affärsetiska riktlinjer

Catenas värderingar och etiska riktlinjer är grundläggande i det dagliga arbetet för bolagets medarbetare, partners och leverantörer. Agerandet ska alltid präglas av god affärsetik och följa gällande lagstiftning och avtal. I Catenas leverantörskedja har risker identifierats avseende miljö, sociala förhållanden, korruption och mänskliga rättigheter vid genomförande av byggprojekt. Catena arbetar både för att ha tydliga riktlinjer, rutiner och uppföljning för att minimera risker för överträdelser. Riskerna hanteras genom att ställa krav och följa upp de entreprenörer och leverantörer bolaget anlitar. Vid större entreprenader ställs krav på planer för kvalitet, miljö och arbetsmiljö samt redovisning av bland annat ID-06. Avseende miljöfrågor efterfrågar Catena i första hand att leverantörer har miljöledningssystem certifierade enligt ISO 14001. Vid nybyggnation används miljöguide som reglerar materialval, hållbara produkter och konstruktioner. För mindre lokala företag som inte har resurser att utveckla och certifiera sina ledningssystem godkänner Catena även enklare miljöledningssystem. Kravet är att man arbetar på liknande sätt som ISO 14001 med riktlinjer, mål och utbildning.

Catena har en etikpolicy som beskriver bolagets grundläggande värderingar samt riktlinjer för medarbetare och styrelseledamöter. Policyn innehåller bland annat riktlinjer i enlighet med de etiska regler om kontakt- och relationsfrämjande förmåner i affärsverksamhet som tagits fram av Institutet Mot Mutor (IMM). Det är företagsledningens ansvar att chefer och medarbetare har den kunskap som krävs för att följa bolagets policy och riktlinjer. Alla större inköp och avtal kontrolleras centralt och bedöms med avseende på riktighet och rimlighet. Medarbetare som upptäcker förhållanden som upplevs strida mot lagen och Catenas riktlinjer ska påtala detta för sin närmaste chef, VD, HR eller styrelse.

Fokusområde:

Attraktiv arbetsgivare

För att förstå behoven hos kunder och skapa affärer är det avgörande att Catena kan attrahera och behålla kompetenta medarbetare. Arbetet tar sin utgångspunkt i en gemensam värdegrund.

Catena är en liten och effektiv organisation med individer som bär på stor branscherfarenhet och strategisk kompetens. Att vara en attraktiv arbetsgivare är en strategisk målsättning och del av Catenas affärsplan. För att skapa ett riktigt framgångsrikt bolag krävs ett samspelt lag av medarbetare som arbetar tillsammans för att nå uppsatta mål. En viktig komponent i det arbetet är en gemensam värdegrund som alla ledare och medarbetare ställer upp på och kan använda som utgångspunkt i alla små och stora beslut. Att vara en värderingsdriven organisation blir allt viktigare i takt med att Catena växer och under 2018 har alla medarbetare varit engagerade i att formulera den gemensamma värdegrunden. I december sjösattes den och arbetet för en värderingsdriven organisation fortsätter under 2019.



+63

Catenas eNPS-resultat 2018 visar att medarbetarna trivs och är mycket goda ambassadörer för bolaget.

Nöjda medarbetare

Medarbetarna är Catenas viktigaste resurs och helt avgörande för verksamheten. Ett sätt att följa upp medarbetarnas syn på bolagets roll som arbetsgivare och löpande hållbarhetsarbete är genom den årliga medarbetarenkäten. Den senaste medarbetarenkäten genomfördes i december 2018 och besvarades av 93 procent av alla medarbetare. Resultatet från medarbetarenkäten visar att Catenas medarbetare trivs mycket bra och att medarbetarna är goda ambassadörer för bolaget.

Ett sätt att mäta organisationens attraktivitet som arbetsgivare är genom att följa upp medarbetarlojalitet eNPS, Employee Net Promotor Score. Betyget är ett mått på hur många av medarbetarna som är beredda att rekommendera företaget som arbetsplats och mäts på en skala mellan -100 och +100. Ett positivt betyg innebär att organisationen har fler aktiva ambassadörer än kritiker. eNPS-betyget blev +63, vilket är något högre än föregående års +58, och är ett mycket högt betyg både i en nationell och internationell jämförelse.



Bilden är från Catenas utbildnings- och planeringskonferens.

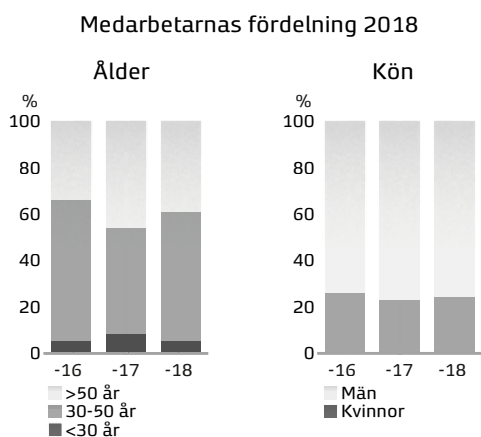
Personalrörelse, antal

	2018		2017		2016	
	Antal	Andel kvinnor	Antal	Andel kvinnor	Antal	Andel kvinnor
Personer som börjat	6	17%	7	29%	15	20%
<i>Andel av totalt antal anställda vid årets slut</i>	15%		18%		39%	
Personer som slutat	4	0%	6	50%	3	67%
<i>Andel av totalt antal anställda vid årets slut</i>	10%		15%		8%	

Total personalstyrka, antal

	2018		2017		2016	
	Antal	Andel kvinnor	Antal	Andel kvinnor	Antal	Andel kvinnor
Antal anställda	41	24%	39	23%	38	26%
Tillsvidareanställda	41	24%	37	22%	37	27%
- Varav heltid	41	24%	37	22%	37	27%
- Varav deltid	0	0%	0	0%	0	0%
Visstidsanställda	0	0%	2	50%	1	0%

Tabellen visar antalet medarbetare och andel kvinnor på Catena fördelat på olika anställningstyper.



Diagrammet visar andelen medarbetare i olika ålderskategorier. Totalt antal medarbetare 2018-12-31 uppgick till 41 personer.

Diagrammet visar andel kvinnor och män bland Catenas medarbetare.

Kompetensutveckling

Löpande kompetensutveckling är helt avgörande för att Catena ska fortsätta förstå och ha förmåga att lösa kundernas nuvarande och framtida utmaningar. Personliga utbildningsplaner tas fram i samband med de medarbetarsamtal som årligen genomförs med alla medarbetare. Samtliga anställda har också stora möjligheter att välja utbildningar, kurser och seminarium som de vill delta i för bolagets räkning. Centrala och prioriterade utbildningsområden är förvaltningsfrågor, ekonomi, miljö och juridik. Under 2018 har Catena fortsatt erbjuda stora möjligheter för personalen att utveckla sig och sin tjänst och ett flertal anställda har gått mer omfattande kurser inom fastighetsförvaltning och controlling. Under våren deltog alla anställda vid eventet LogistikTrender som Catena arrangerar varje år. Denna dag är primärt riktad till kunder och andra externa intressenter men samtidigt en möjlighet för alla medarbetare att lära sig mer om vart logistikbranschen är på väg och innebär också att alla medarbetare har en gemensam kunskapsplattform. Det pågår även ett arbete för att förbättra internkommunikationen på bolaget, där fokus ligger på hur man enklare ska kunna dela information mellan kontoren och på så vis i ännu högre grad utbyta kunskap internt.

Arbetsrelaterade olyckor och olycksfallsfrekvens

	2018	
	Antal	Frekvens
Arbetsrelaterade olyckor	0	0
Antal allvarliga arbetsrelaterade olyckor	0	0
Antalet arbetsrelaterade olyckor som resulterat i dödsfall	0	0

I statistiken över olycksfall ingår enbart egna anställda, Catena har under året inte haft inhyrd personal. Beräkningarna baseras på sammanlagd arbetstid om 79 831 timmar. Olycksfallsfrekvensen redovisas per 200 000 arbetstimmar.

Trygghet och hälsa

Catena arbetar för en hälsosam och trivsamt arbetsmiljö för bolagets medarbetare vilket innefattar ett arbete med risker kopplat till fysisk såväl som psykosocial arbetsmiljö. Viktiga delar i detta arbete är att skapa förutsättningar för balans mellan arbete och fritid samt att medarbetare har möjlighet att styra över sin egen tid och påverka sin arbetssituation. Catena har även kollektivavtal för samtliga anställda och ger möjlighet för anställda att

Sammanställning styrelse och medarbetare

	2018		2017		2016	
	Antal	Andel kvinnor	Antal	Andel kvinnor	Antal	Andel kvinnor
Styrelse	7	43%	7	43%	6	33%
Under 30 år	0	0%	0	0%	0	0%
30 – 50 år	2	100%	2	100%	1	100%
Över 50 år	5	20%	5	20%	5	20%
Ledning	7	14%	7	14%	9	22%
Under 30 år	0	0%	0	0%	0	0%
30 – 50 år	3	33%	3	33%	6	33%
Över 50 år	4	0%	4	0%	3	0%
Övriga medarbetare	34	26%	32	25%	29	28%
Under 30 år	2	50%	3	33%	2	50%
30 – 50 år	20	30%	15	33%	17	29%
Över 50 år	12	17%	14	14%	10	20%

Tabellen visar sammansättning av företaget fördelat per kön och ålderskategori.

bestämma vilka hjälpmedel de behöver för att underlätta sitt arbete. Frågor som rör arbetsmiljö, hälsa och säkerhet adresseras återkommande vid personalmöten och vid mindre personalmöten som sker på respektive ort samt vid tvärgruppsmöten. Mer löpande information sprids via interna kanaler.

Ledningen arbetar löpande med att följa upp och säkerställa en hälsosam arbetssituation för alla medarbetare. Regionchef och övriga med personalansvar har ett stort ansvar att arbeta med Catenas anställda för en trygg arbetsmiljö. I fall med otrygga arbetssituationer tas diskussion med ansvarig chef, VD eller HR och tillsammans tas beslut om åtgärder.

Catenas arbetsmiljöpolicy ger ramarna för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Genomgång och utbildning av arbetsmiljöpolicy sker med alla anställda och vid nyanställning. Under 2019 kommer arbetet med att uppdatera arbetsmiljöpolicy att fortsätta. Alla medarbetare ska även genomgå en utbildning i arbetsmiljöfrågor. Finns behov anordnas ytterligare utbildningar via företagshälsovården eller övriga leverantörer, och Catena erbjuder även möjlighet att vidareutbilda sig inom dessa frågor.

Lika möjligheter för alla

Vid nyanställning, befordran och löpande utvärdering bedömer Catena kompetens, erfarenhet och personliga egenskaper. Bolaget ska varken positivt eller negativt särbehandla personer baserat på aspekter som inte är relaterade till hur väl personen kan utföra sitt arbete. Styrelsen

Utbildningstimmar

	2018	2017	2016
Genomsnitt samtliga medarbetare	8	21	10
Kvinnor	11	12	16
Män	6	23	7

Tabellen visar det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd.

består av 3 kvinnor och 4 män. Kvinnor är dock fortsatt underrepresenterade både i bolagets ledningsgrupp och övriga organisationen, med undantag från ekonomifunktionen. Catena arbetar aktivt för att nå kvinnliga kandidater vid både rekrytering och befordran.

Attraherar nya talanger

Ett av Catenas strategiska mål är att attrahera nya medarbetare genom att delta i arbetsmarknadsdagar och erbjuda praktik- och ferieplatser till unga. Under året har en LIA-praktikant (lärande i arbete) praktiserat inom ekonomi och lön och två trainees från fastighetsprogrammet på Malmö Högskola har under våren avslutat sin två-åriga praktikperiod hos Catena. Catena har tidigare år deltagit bland annat på arbetsmarknadsdagar, något som bolaget planerar att fortsätta med framöver. Dessa initiativ gör bolaget mer synligt för studenter inom prioriterade utbildningsområden och ökar möjligheterna att attrahera nya talanger.

Hållbarhetsnoter

Catenas hållbarhetsnoter innehåller kompletterande information för bolagets hållbarhetsredovisning som upprättats enligt riktlinjerna från the Global Reporting Initiative (GRI). Hållbarhetsredovisningen avseende kalenderår 2018 följer GRI Standarder, nivå Core.

Hållbarhetsredovisningen definieras av GRI-index och utgörs i huvudsak av VD-ord, hållbarhetsrapporten samt hållbarhetsnoter. Dessa hållbarhetsnoter har inte genomgått någon extern granskning.

Hållbarhetsnoterna ger information om hur bolaget valt ut vad hållbarhetsredovisningen fokuserar på och hur

intressenternas prioriteringar tillgodoses samt ytterligare information om styrning för prioriterade områden. Catena redovisar också GRI-index och redogör för vissa kompletterande tabeller och diagram samt källor till de data, antaganden och omvandlingsfaktorer som används i redovisningen.

Tågarp 16:17, Burlöv.

Matkassföretaget Mathem har ett helt anpassat centralt lager i Burlöv, Malmö om 8 000 kvadratmeter som servar Malmöregionen. Fastigheten om totalt 52 500 kvadratmeter rymmer även andra livsmedelsdistributörer.



GRI-index

Nedanstående förteckning återger referenser till de GRI-upplysningar och indikatorer som Catena redovisar inom ramen för bolagets rapportering av bolagets hållbarhetsarbete. GRI Standarder 403 redovisas för version 2018, resterande moduler avser version 2016.

GENERELLA STANDARDUPPLYSNINGAR		
GRI-standard	Beskrivning	Sidhänvisning/Kommentar
ORGANISATIONSPROFIL		
102-1	Organisationens namn	62
102-2	Viktiga varumärken, produkter och tjänster	2
102-3	Organisationens huvudkontor	62
102-4	Verksamhetsländer	69
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	38-39
102-6	Marknader	2, 26-27
102-7	Organisationens storlek	4, 36-37, 129
102-8	Personalstyrka	129
102-9	Leverantörskedja	127
102-10	Betydande förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	4, 127
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	124
102-12	Externa initiativ	124, 127
102-13	Medlemskap	124
STRATEGI OCH ANALYS		
102-14	Uttalande från högsta beslutsfattare	120
ETIK OCH INTREGRITET		
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer för uppträdande	25, 127
STYRNING		
102-18	Styrningsstruktur	105-117
INTRESSENTENGAGEMANG		
102-40	Intressentgrupper	133
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	129
102-42	Identifiering och urval av intressentgrupper	133
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	133
102-44	Frågor som lyfts av intressenter och hantering av dessa	133
REDOVISNINGSPROFIL		
102-45	Enheter som ingår i rapporteringen	134
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll	133-134
102-47	Identifierade väsentliga områden	133-134
102-48	Reviderad information	134
102-49	Väsentliga förändringar	134
102-50	Redovisningsperiod	131
102-51	Datum för senaste redovisning	Mars 2018
102-52	Redovisningscykel	Årligen
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen och dess innehåll	120
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI standarder	131
102-55	GRI-index	132
102-56	Externt bestyrkande	131

ÄMNESSPECIFIKA UPPLYSNINGAR

GRI-standard	Beskrivning	Sidhänvisning/Kommentar
GRI 201: EKONOMISK UTVECKLING		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	14-15, 42, 122
201-1	Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	122
GRI 203: INDIREKT EKONOMISK PÅVERKAN		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	12-15, 122
203-2	Väsentlig indirekt ekonomisk påverkan	12-13, 122
GRI 205: ANTIKORRUPTION		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	127
205-3	Antal fall av korruption	Inga fall
GRI 302: ENERGI		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	124-127
302-1	Organisationens energiförbrukning	125, 134
CRE1	Energiintensitet i byggnader	124, 134
GRI 305: UTSLÄPP		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	124-127
305-1	Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	134-135
305-2	Indirekta växthusgasutsläpp (Scope 2)	134-135
305-3	Övriga indirekta växthusgasutsläpp (Scope 3)	134-135
GRI 401: ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN OCH ARBETSVILLKOR		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	128-130
401-1	Personalomsättning	129, redovisar ej ålderfördelning pga det låga antalet individer
GRI 403: HÄLSA OCH SÄKERHET		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	128-130
403-1 - 403-7	Styrning	128-130, 135
403-9	Arbetsrelaterade skador	129
GRI 404: UTBILDNING		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	128-130
404-1	Utbildning för anställda	130
404-3	Utvecklingssamtal	129
GRI 405: MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	128-130
405-1	Sammansättning av företaget	130
GRI 406: ICKE-DISKRIMINERING		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	128-130
406-1	Antal fall av diskriminering	Inga fall
CRE: PRODUKTANSVAR		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	124
CRE8	Hållbarhetscertifieringar för ny-, om- och tillbyggnation	135

Intressenter och väsentlighet

Catenas verksamhet syftar till att generera avkastning till aktieägarna, och för att lyckas behöver Catena tillgodose behoven hos kunder. Catena lyckas väl när det finns medarbetare, samarbetspartners och leverantörer som kan identifiera kundernas önskemål och se till att de omsätts i

praktiken. Nybyggnation kan påverkas av politiska beslut och närboendes godkännanden. I nedanstående tabell visas de viktigaste intressenterna, de viktigaste möjligheterna för dialog samt intressentgruppernas viktigaste frågor.

INTRESSENTGRUPP	MÖJLIGHETER FÖR DIALOG	NYCKELFRÅGOR
Ägare, analytiker och investerare	<ul style="list-style-type: none"> • Årsstämma • Regelbundna möten, bland annat i samband med delårsrapporter • Löpande telefonkontakter • Aktie- och analytikerträffar • Kapitalmarknadsdag i Båstad • LogistikTrender – en årlig dag för branschens intressenter då ett aktuellt tema diskuteras och genomlyses • Hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Affärsmodell, mål och strategi • Finansiering • Tillväxt • Resultat • Hållbarhet och bolagsstyrning • Informationsgivning • Likviditet i aktien
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande kontakter • Minst ett årligt utvecklingssamtal och lönesamtal • Årlig personalkonferens i syfte att utbilda och motivera 	<ul style="list-style-type: none"> • Möjligheter till utbildning och kompetensutveckling • Tydliga karriärvägar • Lön och förmåner • Balans mellan arbete och fritid • Mångfald och jämställdhet
Samhälle	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande kontakter med offentliga beslutsfattare i syfte att förbättra logistik lokalt, regionalt och nationellt • LogistikTrender – en årlig dag för branschens intressenter då ett aktuellt tema diskuteras och genomlyses • Förvaltningsorganisationens löpande kontakter med hyresgäster, näringsliv och lokala befattningshavare • Hemsida • Samverkan med och sponsring till lokala idrotts- och intresseföreningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Varuförsörjning och smidig logistik • Trender • Trafikintensitet • Låg miljöpåverkan • Kostnadseffektiva lösningar • Långsiktighet
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> • LogistikTrender – en årlig dag för branschens intressenter då ett aktuellt tema diskuteras och genomlyses • Personliga löpande leverantörsträffar • Hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabil partner
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • LogistikTrender – en årlig dag för branschens intressenter då ett aktuellt tema diskuteras och genomlyses • En förstärkt aktiv förvaltningsorganisation som har löpande kontakt med hyresgästerna • Hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabil och flexibel hyresvärd • Tillgänglighet • Kostnadseffektiva lokaler • Miljömässig effektivitet • Tillgång till flera transportsätt

Catenas viktigaste intressenter är ägare, analytiker, investerare, medarbetare, samhället, leverantörer och kunder. Baserat på löpande dialog med intressenterna och en fördjupad intressentdialog som genomfördes 2014 har nio områden identifierats som väsentliga i bolagets hållbarhetsarbete. I tabellen nedan redovisas dessa nio områden samt korresponderande hållbarhetsupplysningar i GRI Standarder.

CATENAS HÅLLBARHETSASPEKTER	GRI STANDARDER
Arbeta med energieffektivitet och förnybar energi	Energi, Utsläpp
Erbjuda utbildning och kompetensutveckling för medarbetarna	Anställningsförhållanden och arbetsvillkor, Hälsa och säkerhet, Utbildning
Förebygga mutor och bestickning	Anti-korruption
Skapa ekonomisk avkastning	Ekonomisk utveckling
Skapa förutsättningar för logistikflöden med minimal miljöpåverkan	Indirekt ekonomisk påverkan
Sprida kunskap om hållbar logistik	Indirekt ekonomisk påverkan
Sträva efter låg miljöpåverkan vid ny- och ombyggnation	Miljöpåverkan från produkter och tjänster, Märkning av produkter och tjänster
Sträva efter mångfald i organisationen	Mångfald och lika möjligheter, Icke-diskriminering och tjänster
Ställa krav på leverantörer gällande hälsa, säkerhet och miljö	Leverantörsbedömning avseende miljöpåverkan

Avgränsningar

Samtliga av de hållbarhetsaspekter Catena bedömt som väsentliga har på olika sätt en påverkan på bolagets verksamhet och medarbetare. I de nyckeltal som redovisas avses Catena samt alla dotterbolag och joint ventures med ägarandel motsvarande 50 procent eller mer, om inga undantag beskrivs i anslutning till redovisad information. För historiska data eftersträvar Catena jämförbarhet.

Vissa av Catenas hållbarhetsaspekter kan ha en påverkan även utanför bolagets juridiska ramar, exempelvis hos kunder och leverantörer. Denna påverkan och avgränsningar för Catenas ansvar beskrivs i dessa fall löpande i samband med redovisning av styrning och indikatorer.

Bakgrundsdata och kompletterande indikatorer

I detta avsnitt redogör Catena för de metoder, antaganden, och omvandlingsfaktorer som använts för att ta fram bolagets nyckeltal och GRI-indikatorer. Dessutom redovisas kompletterande information.

Leverantörsbedömning

Bolaget utvärderar lämpliga indikatorer för att mäta och följa upp leverantörers prestanda på ett relevant och kostnadseffektivt sätt. Catena mäter i nuläget inga av GRI:s indikatorer för upplysningen leverantörsbedömning av miljöpåverkan trots att denna identifierats som väsentlig.

Energiförbrukning och växthusgasutsläpp

Catena har i år ändrat beräkningsmetod för energianvändningen och redovisar nu energiförbrukning för 92 procent av den totala uthyrningsbara ytan, resterande 8 procent saknas då Catena inte har tillgång till hyresgästers mätvärden. Förändringen i beräkningsmetod innebär att även fastigheter där hyresgästerna ansvarar för inköp av energi nu ingår i beräkningarna. Energianvändningen för 2017 och 2016 har reviderats för att ha jämförelsebara siffror.

Av pedagogiska skäl redovisar Catena all energiförbrukning i MWh eller KWh. För att räkna om energiför-

brukningen från MWh till GJ, använd omräkningsfaktorn 3,6. Catena mäter och följer årligen upp växthusgasutsläpp enligt ramverket Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Information om användning och omvandlingsfaktorer hämtas från följande källor:

- Egen förbränning; energistatistik hämtas från egna system, omvandlingsfaktorer hämtas från GHG Protocol.
- Resor med egna fordon; förbrukningsstatistik från mätarställningar och milersättning, omvandlingsfaktorer från Nätverket för Transporter och Miljön (NTM) och SCB.
- Inköpt energi; energistatistik från egna system, omvandlingsfaktorer från respektive leverantör av energi, i vissa fall med ett års eftersläpning på grund av bristande tillgång till aktuell statistik.
- Tjänsteresor; statistik om användning hämtas från milersättning, bokförda kostnader och resebyrå. Omvandlingsfaktorer för resor med bil hämtas från Trafikverket och NTM, med taxi från Taxi Stockholm, med tåg från SJ och med flyg från GHG Protocol.
- Medarbetares pendling; statistik om användning baseras på genomförd medarbetarenkät respektive år, omvandlingsfaktorer för olika färdmedel hämtas från Trafikverket och NTM.

Omvandlingsfaktorerna ses över och uppdateras en gång per år i samband med framtagning av hållbarhetsredovisningen. Catena använder så långt det är möjligt omvandlingsfaktorer som innefattar alla relevanta växthusgaser, dvs CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ och NF₃. Bolaget genomför inga egna omräkningar från andra växthusgaser till CO₂e och har därför inget generellt värde för Global Warming Potential (GWP). Förbränning av förnybara bränslen ger precis som fossila bränslen upphov till växthusgasutsläpp, men eftersom dessa utsläpp är en del av ett kretslopp redovisar Catena inte utsläppen inom ramen för bolagets växthusgasutsläpp. De omvandlings-

Växthusgasutsläpp per scope (ton CO₂e)

	2018	2017	2016
Scope 1 (Användning av olja, naturgas samt drivmedel i tjänstebilar)	1 458	1 292	248
Scope 2 (El och fjärrvärme som inte undermäts för respektive hyresgäst)	805	1 272	1 627
Scope 3 (Olja, naturgas, el och fjärrvärme som undermäts för respektive hyresgäst samt tjänsteresor och anställdas pendling)	6 292	6 385	6 837
Totalt	8 555	8 948	8 713

Tabellen visar Catenas utsläpp av växthusgaser fördelat på respektive scope. Catenas koldioxidutsläpp för elanvändning (Scope 2) vid geografisk värdering (location based): 544 ton CO₂e.

Miljöcertifierade fastigheter (kvm)

	2018	2017	2016
EU GreenBuilding	126 675	126 675	43 209
Total certifierad yta	126 675	126 675	43 209
Andel av total uthyrningsbar yta	7%	8%	3%

Tabellen visar miljöcertifierad yta samt andel miljöcertifierad av total uthyrningsbar yta.

faktorer som avser användning av förnybara bränslen utgörs av den del av bränslet som är fossilt, dvs exempelvis de cirka 15 procent av E85 som utgörs av bensin.

Styrning hälsa och säkerhet

Catenas ledningssystem för hälsa och säkerhet gäller för alla anställda och är baserat på identifierade risker och övergripande lagkrav. Hälsa- och säkerhetsfrågor behandlas löpande vid ledningsmöten, personalkonferenser och genom kontakt med företagshälsovården. Det är ledningsgruppen som ansvarar för den årliga uppföljningen av arbetsmiljön, men alla anställda har möjlighet att skicka in ärenden eller, om önskas, få delta vid en specifik punkt i agendan under ledningsmöten. Information om Catenas policies och handböcker finns tillgängliga för alla anställda på Catenas interna it-plattform.

Arbetsmiljöpolicy innehåller instruktioner och blanketter för hur rapporter om tillbud och olyckor skall rapporteras och hur dessa skall utredas. Utredning ska ske av, från gång till annan, tillsatt grupp för att tillse att ingen anställd drabbas av repressalier. Incidenter följs upp av ledningsgruppen och eventuellt skyddsombud. För närvarande är uppdraget som skyddsombud vakant varför alla incidenter skall anmälas till VD.

Årligen genomförs undersökning av arbetsmiljön i

form av skyddsronder på varje avdelning och regionkontor. Catena genomför även årligen en riskbedömning och för detta tas handlingsplaner samt uppföljning fram av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Utifrån de årliga kontrollerna görs utvärderingar angående vad som behöver förändras i arbetsmiljön.

Företagshälsovård

Catena har tecknat avtal om företagshälsovård på samtliga orter där Catenas medarbetare befinner sig. Hälsaundersökning och specifika intervjuer om förebyggande åtgärder genomförs med alla anställda vartannat år. Medarbetare kan även ta direktkontakt med företagshälsovården när behov uppstår. Avstämning sker först med ansvarig chef eller HR.

Catena erbjuder årligen alla medarbetare friskvårdsbidrag. Engagemang i olika evenemang uppmuntras såsom deltagande i olika motionslopp och övriga evenemang medarbetarna kan göra ihop. Alla anställda har även möjligheten att teckna en privat sjukvårdsförsäkring, en förmån som är frivillig och skattepliktig för den anställda.

Helsingborg mars 2019
 Styrelsen

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Catena AB (publ), org.nr 556294-1715

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2018 på sidorna 120–135 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt

mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö den 20 mars 2019
 PricewaterhouseCoopers AB

Mats Åkerlund
 Auktoriserad revisor